

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	塩竈市ひまわり園		
○保護者評価実施期間	令和6年 12月 1日		～ 令和6年 12月 25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	12名	(回答者数) 7名
○従業者評価実施期間	令和7年 1月 6日		～ 令和7年 1月 24日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5人	(回答者数) 5人
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 2月 28日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員数が少なく、報・連・相がしやすい。 未就学・放デイの支援に入るので、利用児の状態を把握しやすい。	何かあればすぐに伝えるようにしている。 職員会議でのケースの共有。 放デイに移行してきた時に、取り組みや課題を共有している。	都度話し合うことで連携を取り合っていく。 継続しての情報共有。 相談しやすくなるように楽しい空気を作っていく。
2	少人数集団のため、より個に着目しやすい。	活動先や室内活動でも、場合によって利用児の楽しめるh内容に変更している	アセスメントの確認として、個別課題などを行えると良い。
3	人数が少ないため、法人内他事業所との交流ができる。	外出活動の時には一緒に入れてもらうようにしている。	引き続き、交流していく。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	施設内の環境(居室の狭さ等)	建物の問題なので、事業所、個で解決できるものではない。 個室の少なさ。 建物自体が古い	スペースを区切り、構造化するなどの工夫はしている。 改修、引越し
2	スペースに限りがあるため、長期休みに午前中から受け入れできない。	職員数、施設の広さ、土地など、事業所自体では解決できないこと。	引越し
3	職員数が少ないので、抱える事務量が多い。休みにくい。	日々の活動計画・準備・実施などは分担できるが、支援計画作成や行事などをやられる人が限られている。 指導する時間も持ちにくい。	人数が少ないので、全員が兼務で取り組む。 職員配置を考えてもらう。